

Haalbaarheidsonderzoek re-integratie

1e en 2e spoor

In sommige gevallen kan uw werknemer de eigen werkzaamheden niet hervatten wegens ziekte. Als werkgever krijgt u in deze situatie te maken met de **Wet Verbetering Poortwachter** en verschillende regelingen hierin. Een haalbaarheidsonderzoek is gericht op haalbaarheid van passende arbeid bij een andere werkgever. De basis is hierbij altijd het belastbaarheidsprofiel (FML), dat opgesteld wordt door de bedrijfsarts.

Het haalbaarheidsonderzoek wordt ingezet om inzicht te krijgen in de reële arbeidsmogelijkheden en minder bekende belemmeringen en beperkingen van de kandidaat. Met dit haalbaarheidsonderzoek kan op voorhand worden bepaald of en in hoeverre het inzetten van een tweede spoor re-integratietraject haalbaar en realistisch is voor de kandidaat. Het haalbaarheidsonderzoek geeft inzicht in eventuele (verborgen) fysieke en psychische belemmeringen, algemene cognitieve capaciteiten, persoonlijkheid, competenties en loopbaanperspectief van de kandidaat. De duur van het haalbaarheidsonderzoek is 3 maanden. De rapportage geeft een helder advies over eventuele in te zetten vervolgstappen. De kansen van de kandidaat op de arbeidsmarkt zijn in de beoordeling en advisering meegenomen. Het onderzoek is geschikt voor kandidaten op lbo tot en met academisch niveau en onafhankelijk van de branche.

De volgende onderdelen worden ingezet tijdens een haalbaarheidsonderzoek:

- Uitgebreid Intakegesprek.
- Persoonlijk arbeidsonderzoek:
 - Biografische checklist
 - Algemene cognitieve capaciteiten onderzoek
 - Persoonlijkheidsonderzoek
 - Competentietest
- Loopbaanscan: verbreden en uitdiepen van arbeidsmarktkeuzes, het verhelderen van het motivatieprofiel.
- Arbeidsmarktonderzoek: vergroting van inzicht in en kennis van de arbeidsmarkt, vergroten van specifieke vaardigheden in arbeidsmarktbenadering.
- Het inzetten van een opstapbaan, om de haalbaarheid in de praktijk te toetsen en een kennismaking met het nieuwe werkveld.



“Het haalbaarheidsonderzoek biedt u na twee maanden een advies of en in hoeverre het inzetten van een tweede spoor re-integratietraject nodig en haalbaar is voor de werknemer.”

Rapportage

Het haalbaarheidsonderzoek wordt afgesloten met een heldere, schriftelijke rapportage. De rapportage wordt indien nodig mondeling aan de opdrachtgever toegelicht. Nieuwe Sporen werkt altijd samen met de professionals die betrokken zijn bij het herstel van de werknemer. Nieuwe Sporen ontzorgt door van alle contacten en acties een heldere rapportage toe te zenden zodat alle partijen altijd transparant kunnen zijn naar het UWV en een goed sluitend dossier kunnen aanleveren aan het UWV.

Nieuwe Sporen

Nieuwe Sporen is een re-integratiebureau waar preventie hoog in het vaandel staat. We helpen mensen bij het vinden van een duurzame passende baan. Elke medewerker is van waarde en voor elke organisatie is het van groot belang dat medewerkers na een werkdag weer voldaan naar huis gaan. Onze coaches zijn actief in de regio's Nijmegen en omgeving, Rivierenland, Noordoost-Brabant en Zuid Brabant, Noord Limburg en de regio's Rotterdam en Den Haag. Meer informatie over ons kun je vinden op onze website www.nieuwesparen.nl.

Informatie en aanmelden

Voor meer informatie of voor het maken van een afspraak kun je contact opnemen per email: office@nieuwesparen.nl of telefoon: 024 - 360 70 34.

Nieuwe Sporen

Sint Annastraat 50
6524 GE Nijmegen

☎ 024 - 360 70 34

✉ office@nieuwesparen.nl

🌐 www.nieuwesparen.nl

• Nijmegen • Arnhem • Ede • Den Bosch • Eindhoven • Venlo • Rotterdam • Den Haag

