



Werkfit maken

Binnen 2-3 maanden aan de slag met Nieuwe Sporen

Nieuwe Sporen is een sociaal bewogen, mensgericht re-integratiebedrijf met een zakelijke inslag. Wij hebben kennis van re-integratie, verzuimbegleiding, loopbaancoaching en outplacement. Onze visie is dat ieder mens talenten heeft. Dit vormt voor ons dé uitdaging om het voor de kandidaat mogelijk te maken succesvol aan het werk te gaan.

Hoe werken wij?

Wij werken met modules die een aanvulling zijn op de werkwijze van het UWV. Op basis van deze modules kunnen wij voor onze kandidaat een traject op maat verzorgen. Wij vinden het belangrijk dat de draagkracht en draaglast in balans blijven.

Modules Werkfit maken traject

Ons uitgangspunt is een baan die past bij de specifieke achtergrond, kwaliteiten en persoonskenmerken van de kandidaat.

Persoonlijk arbeidsonderzoek (PAO)

In het PAO wordt er onderzocht wat de kwaliteiten, valkuilen en wensen zijn van de kandidaat. Oriëntatie op de arbeidsmarktpositie is hierbij het uitgangspunt. Hierbij kunnen ook testen worden ingezet zoals een beroepskeuzetest, competentietest en een persoonlijkheidstest. (Kort) Cyclische scholing kan hier ook een rol in spelen.

Werk/Herstelplek of Werkervaringsplaats (WEP)


Een werkervaringsplaats (WEP) duurt een periode van 2 à 3 maanden waarin een kandidaat gaat meedraaien binnen een organisatie. Het doel hiervan is het versterken van de werknemersvaardigheden, het werken aan persoonlijke leerdoelen, het vergroten van de belastbaarheid en het opbouwen van een arbeidsritme. Daarnaast komt de kandidaat niet alleen fysiek in beweging maar kan het ook een bewustwordingsproces zijn waardoor mentale beweging wordt bewerkstelligd.

Additionele arbeid

Bij Nieuwe Sporen zetten wij vrijwilligerswerk in om kandidaten dichterbij de maatschappij te brengen. Het vergroot de wereld van de kandidaat en is een opstap om uiteindelijk weer volledig te participeren in de maatschappij. In sommige gevallen blijkt dit het maximaal haalbare te zijn voor de kandidaat.

Sociale vaardigheden en communicatie training

Het versterken van de sociale vaardigheden en communicatieve vaardigheden van een kandidaat vergroot de zelfredzaamheid en het zelfvertrouwen. Bij Nieuwe Sporen wordt gewerkt aan de hand van de thema's **Ik ben**, **Ik denk**, **Ik doe** en **Ik en de ander**. Tevens leert de kandidaat om social media zoals LinkedIn, Twitter en Facebook in te zetten voor het vinden van een baan.



*“Ons uitgangspunt is een baan
die past bij de specifieke achtergrond,
kwaliteiten en persoonskenmerken
van de kandidaat”*

Life coaching

Aan de hand van vragen “Wie ben ik? Wat wil ik? En wat kan ik?” wordt een start gemaakt om de levensbalans van de kandidaat te verbeteren. De coaching heeft als doel om de weerbaarheid en de motivatie van de kandidaat te verhogen. Daarnaast kan life coaching zich richten op heel praktische zaken zoals: het structureren van de dag, omgaan met geld, hoe ga ik om met instanties of waar kan ik naartoe met een hulpvraag.

Sollicitatietraining

Gedurende het hele traject werken wij met de kandidaat aan de sollicitatievaardigheden. Dit gebeurt tijdens een wekelijks terugkerende (groep) sessie waarin we aandacht besteden aan thema's als sollicitatiebrief en CV, persoonlijke presentatie (elevator pitch), kledingadvies, netwerken, zoekkanalen voor vacatures en het vinden van 'verborgen' vacatures. Tijdens deze sessies nodigen wij werkgevers uit om met de cliënt kennis te maken.

Jobhunting/carving/assembly/bemiddeling

Samen met de kandidaat benadert onze arbeidsbemiddelaar de arbeidsmarkt actief. Bedrijven worden benaderd en er worden passende vacatures gezocht. Hierbij zal ook gebruik worden gemaakt van jobcarving en jobcreation.

Jobcoaching

Zodra de kandidaat aan het werk is, houden wij nog enige tijd een vinger aan de pols om duurzaamheid van de plaatsing te garanderen. Soms zetten wij coaching on the job in. Wij begeleiden de kandidaat op de nieuwe werkplek dan gedurende een vooraf afgesproken periode om stabiliteit op te bouwen. Aan de orde komen onder meer: gestructureerd en productief werken, samenwerken met collega's, initiatief nemen en zelf werkzaamheden vinden, rekening houdend met persoonlijke belastbaarheid.

Advisering werkgever

Om het aannemen van de kandidaat voor een werkgever makkelijker te maken, organiseren wij subsidiemogelijkheden zoals een proefplaatsing of een werkervaringsplaats. Ook regelen wij het benodigde contract (WEP/proefplaatsing detacherings- of uitzendovereenkomst) als de stap naar een (vast) dienstverband nog te groot is.

Nieuwe Sporen

Nieuwe Sporen is een re-integratiebureau waar preventie hoog in het vaandel staat. We helpen mensen bij het vinden van een duurzame passende baan. Elke medewerker is van waarde en voor elke organisatie is het van groot belang dat medewerkers na een werkdag weer voldaan naar huis gaan. Onze coaches zijn actief in de regio's Nijmegen en omgeving, Rivierenland, Noordoost-Brabant en Zuid Brabant, Noord Limburg en de regio's Rotterdam en Den Haag. Meer informatie over ons kun je vinden op onze website www.nieuwesporen.nl.

Informatie en aanmelden

Voor meer informatie of voor het maken van een afspraak kun je contact opnemen per email: office@nieuwesporen.nl of telefoon: 024 - 360 70 34.

Nieuwe Sporen

Sint Annastraat 50
6524 GE Nijmegen

☎ 024 - 360 70 34

✉ office@nieuwesporen.nl

🌐 www.nieuwesporen.nl