

## Aan het werk met Autisme Spectrum Stoornis (ASS)

Autisme Spectrum Stoornis (ASS) is een verzamelnaam voor de diverse vormen van autisme. Autisme is een stoornis die zich niet makkelijk laat omschrijven. Autisme kan namelijk op verschillende manieren en in verschillende gradaties tot uitdrukking komen. Dit maakt dat er, tussen mensen met een vorm van ASS, verschillen zitten in de ondersteuningsbehoefte die zij nodig hebben. De coaches van Nieuwe Sporen ondersteunen hierbij in het zoeken naar passende mogelijkheden en een goede balans op de werkvloer.

Je hoeft je door je autisme niet te laten belemmeren in je beroepskeuze. Integendeel, vaak hebben mensen met autisme specifieke talenten en vaardigheden die voor allerlei bedrijven en in allerlei beroepen waardevol kunnen zijn. Sterke punten kunnen zijn: oog voor detail, resultaatgerichtheid, analytisch denken, eerlijkheid, loyaliteit en technisch inzicht.

### Mogelijke ervaringen bij Autisme Spectrum Stoornis (ASS)

ASS kenmerkt zich door mogelijke beperkingen op het gebied van communicatie.

### Werkwijze

De coaches van Nieuwe Sporen starten met een uitgebreide intake om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de persoonlijke situatie die leidt als uitgangspunt van het coaching traject. Hierbij kunnen tevens een mogelijk arbeidsdeskundig rapport en het FML (Functionele Mogelijkheden Lijst) betrokken worden. Na de intake worden er gesprekken gepland met o.a. de werkgever, personen uit de sociale kring en evt. betrokken professionals. Wanneer de coach zich een compleet beeld heeft kunnen vormen wordt er een Plan van aanpak opgesteld.



## Onderwerpen die gedurende het traject aan bod komen

- Observeren op de werkplek
- Waar liggen je uitdagingen
- In kaart brengen van stressbeleving
- De energievreters en energiegevers inzichtelijk maken.
- Meedenken over mogelijke aanpassingen op de werkvloer
- Advies uitbrengen over de inzet van praktische tools (o.a. rustige plek, radio zachter, etc)
- Advies uitbrengen over de randvoorwaarden t.a.v. werk
- In kaart brengen van kwaliteiten, aandachtspunten en randvoorwaarden bij werk
- Onderzoek naar de arbeidswensen en arbeidsmogelijkheden; in kaart brengen van passende beroepsrichtingen

Tijdens het traject komen de hierboven genoemde onderwerpen aan de orde. Indien er een passende werkplek is gevonden of u die al heeft is het mogelijk om een beroep te doen op een van onze jobcoaches.

## Nieuwe Sporen

Nieuwe Sporen is een re-integratiebureau waar preventie hoog in het vaandel staat. We helpen mensen bij het vinden van een duurzame passende baan. Elke medewerker is van waarde en voor elke organisatie is het van groot belang dat medewerkers na een werkdag weer voldaan naar huis gaan. Onze coaches zijn actief in de regio's Nijmegen en omgeving, Rivierenland, Noordoost-Brabant en Zuid-Brabant, Noord-Limburg en de regio's Rotterdam en Den Haag. Meer informatie over ons kun je vinden op onze website [www.nieuwesporen.nl](http://www.nieuwesporen.nl)

## Informatie en aanmelden

Voor meer informatie of voor het maken van een afspraak kun je contact opnemen per email: [office@nieuwesporen.nl](mailto:office@nieuwesporen.nl) of telefoon: 024 360 70 34.

### Nieuwe Sporen

Sint Annastraat 50

6524 GE Nijmegen

☎ 024 360 70 34

✉ [office@nieuwesporen.nl](mailto:office@nieuwesporen.nl)

🌐 [www.nieuwesporen.nl](http://www.nieuwesporen.nl)

▪ Nijmegen ▪ Arnhem ▪ Ede ▪ Den Bosch ▪ Eindhoven ▪ Venlo ▪ Rotterdam ▪ Den Haag

